

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ALKIZAKO UDALA

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa prozesuak arautzen dituzten oinarri espezifikoak onartzea: laboral kategoriako garbitzailea.

2022ko abenduaren 16ko, 69/2022 Alkatetzaren Ebazpenaren bidez, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren deialdia eta oinarri espezifikoak onartu dira. Prozesu hori, 2022ko maiatzaren 26ko GAO n (99. zk.) eta 2022ko ekainaren 24ko EHAA n (122. zk.) argitaratutako enplegu publikoaren eskaintza jasotzen da. Guzti hori, jarraian adierazten denaren arabera:

LEHENENGOA. Laboral kategoriako garbitzaile lanpostua egonkortzeko merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez aldi baterako enplegua egonkortzeko ezohiko prozesuaren deialdia eta oinarri espezifikoak onartzen dira.

Aipatutako lanpostua aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu bereziari dagozkie, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarrian eta zortzigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, eta Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren testu bateginaren 61.6 eta 7. artikuluetan ezarritakoaren arabera, lehiaketa-sistemaren eta txanda librearen bidez.

BIGARRENA. Oinarri espezifikoak onartzea.

Oinarri hauen aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu dakiok alkateari, hilabeteko epean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean azkeneko argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu daitezke zuzenean, bi hilabeteko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian.

HIRUGARRENA. Oinarriak onartzeko eta egonkortzeko ezohiko prozesuaren deialdia egiteko ebazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Alkizako Udalaren iragarki-taulan eta (www.alkiza.eus) webgunean, eta laburpen bat Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzea. Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik hogeita (20) egun balioduneko epea dago adierazitako lanpostuak betetzeko merezimendu-lehiaketan parte hartzeko eskabideak aurkezteko.

Alkizan, 2022ko abenduaren 16a.—Inaki Irazabalbeitia Fernandez, alkatea. (8399)

AYUNTAMIENTO DE ALKIZA

Anuncio de aprobación de las bases específicas reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre: categoría laboral, puesto de limpiador/a.

Mediante Decreto de Alcaldía de 16 diciembre de 2022, se ha procedido a la aprobación de la convocatoria y las bases específicas del proceso de estabilización del empleo temporal contenido en la oferta de empleo público, publicada en el BOG el 26 de mayo de 2022 (nº 99) y en el BOPV el 24 de junio de 2022 (nº122) conforme a lo siguiente:

PRIMERO. Aprobar la convocatoria del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y las bases específicas para la estabilización del puesto de limpiador/a categoría laboral.

El puesto indicado corresponde al proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal, según lo dispuesto en la disposición adicional sexta y la disposición adicional octava de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y conforme a lo establecido en el artículo 61.6 y 7 del texto refundido del estatuto básico del empleado público, por el sistema de concurso y turno libre.

SEGUNDO. Aprobar las bases específicas correspondientes.

Contra las presentes bases podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el alcalde que en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente de su última publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa o bien interponer directamente recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, ante el juzgado de lo contencioso administrativo de Donostia-San Sebastián.

TERCERO. Publicar la presente resolución de aprobación de bases y convocatoria del proceso extraordinario de estabilización en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios y la página web del Ayuntamiento de Alkiza (www.alkiza.eus) y un extracto en el Boletín Oficial del País Vasco y Boletín Oficial del Estado se dispone de un plazo de veinte (20) días hábiles para presentación de las solicitudes para la participación en el concurso de méritos para la provisión de los puestos indicados.

Alkiza, a 16 de diciembre de 2022.—El Alcalde, Inaki Irazabalbeitia Fernandez.. (8399)

IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. ETA 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOIA ETA GARBITZAILE LANPOSTUA, LABORALA KATEGORIARI DAGOKIONA

BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA CATEGORÍA LABORAL, PUESTO DE LIMPIADORA

1. - Deitutako plazak.

Laboral kategoria duen garbitzaile plaza baterako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1.- Plazas convocadas.

Se convoca una plaza de correspondiente a la categoría laboral, puesto de limpiadora, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

IZENA/ NOMBRE	Lanpostu Kopurua/ Número de puestos	Tal- dea/ Grupo	Titulazioa/ Titulación	Hiz- kuntz.Es- kakizun / Perfil lin- güístico	Derrig. Data / Fecha de preceptivada	Ordain- maila/ Nivel retri- butivo	Osaga- rriespezi- fiko/ Comple- mento es- pecifico	Dedikazioa % / Dedicación %
Garbitzailea/ Limpiadora	1	E	Eskolako ziurtagiria edo balio- kidea/Certifi- cado de es- colaridad o equivalente	1	2007-12-31 / 31-12-2007	5	11.480,14	71,50

2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. - Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. para-
grafoan izaera orokorrekarekin ezarritako baldintzak bete beharko
dituzte.

2.2. - Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako modalita-
tean parte hartzen dutenek, gainera, oinarri orokorretako 3.1 ata-
lean adierazitakoa bete beharko dute. EZ DA EGOKITZEN.

2.3. - E azpitaldeko plazak hautatzeko deialdietan izena emate-
gatiko tasaren zenbatekoa (deitutako plazena) honako hau da:
30 euro.

2.4. - Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokio-
nez, Eskolako ziurtagiria edo balio-kideatitulazioa eskatzen da.

3. - Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. - Deialdi honen xede denplazari lotutako lanpostuan, 1. hiz-
kuntza-eskakizuna bete beharko da. Derrigortasun-data igarota
duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

3.2. - Era berean, deialdi honen xede diren lanpostuei lotutako
zenbait lanpostuk betekizun espezifiko hauek izan ditzakete:

EZ DA EGOKITZEN

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarrita-
koaren arabera egiaztatatu beharko dira.

4. - Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango
ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta
egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, auto-
balorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak es-
leituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia
arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera orde-
natutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos
establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases
generales.

2.2.- Las personas que concurren por la modalidad reservada
para personas con discapacidad deberán, además, cumplir lo in-
dicado en el apartado 3.1 de las bases generales. NO PROCEDE

2.3.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias
para la selección de personal de plazas del subgrupo E (*el de las
plazas convocadas*) es: 30 euros.

2.4.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases
generales, se exige la titulación de Certificado de escolaridad o
equivalente .

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En los puestos de trabajo asociado a la plazas objeto de esta
convocatoria puede ser requisito de provisión el perfil lingüísticos
de euskera 1. El conocimiento del euskera es requisito de los
puestos con fecha de preceptividad vencida.

3.2.- Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados a
las plazas objeto de esta convocatoria pueden tener asignados
los siguientes requisitos específicos:
NO PROCEDE

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad
con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2)
partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valo-
ración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspi-
rantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración,
y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le
correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará
el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya
dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

Lehiaketa ez da baztertzaila izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaila, lotutako lanpostuak dituzten, 1 hizkuntza-eskakizuna duten eta nahitaezko izaera duten lanpostuak dituzten hautagaien zatia. Bestetik borondatezkoa eta ez baztertzaila, 1 hizkuntza-eskakizuna ez duten lotutako lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu behar. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Alkizako Udalari erregistro horretan egiaztatzea.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin behar da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu behar dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, laboral kategoriatik gertuak diren lanpostuan emakumeen azpiordekaritaz ez dagoelako.

I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

- a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.
a.1. Esperientzia orokorra:

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico 1, de carácter preceptivo, y de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados con perfil lingüístico 1 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Alkiza a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 1 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir su representación de las mujeres en la categoría laboral puesto de limpiadora.

ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

- a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos
a.1. Experiencia general:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana. Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, garbitzaile lanpostuan, laborala kategorian, E taldean edo E taldeko eskala eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan, lan egindako egun bakoitzeko 0,0127 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoak:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Administrazioan garbitzaile lanpostua, laborala kategorian, E taldean edo E taldeko eskala eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,0043 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. - Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero: 10 puntu.
AP/E: Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua edo oinarritzko lanbide-heziketako heziketa-zikloa, edo baliokidea

b.2. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,034 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero.

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa. Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

-Por servicios prestados en la categoría laboral, puesto de limpiadora en el grupo, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante o en la condición de personal funcionario en escala y subescala equivalentes del grupo E, 0,0127 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la categoría laboral, puesto limpiadora en el grupo E, en la Administración convocante o en la condición de personal funcionario en escala y subescala equivalente al grupo E, 0,0043 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.
AP/E: Título de graduado en educación secundaria obligatoria o Ciclo formativo de formación profesional básica, o equivalente

b.2.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,034 punto por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.