

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ALKIZAKO UDALA

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa prozesuak arautzen dituzten oinarri espezifikoak onartzea: laboral kategoriako ingurumen teknikaria.

2022ko abenduaren 16ko, 69/2022 Alkatetzaren Ebazpenaren bidez, aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuaren deialdia eta oinarri espezifikoak onartu dira. Prozesu hori, 2022ko maiatzaren 26ko GAOn (99. zk.) eta 2022ko ekainaren 24ko EHAA (122. zk.) argitaratutako enplegu publikoaren eskaintzan jasotzen da. Guzti hori, jarraian adierazten denaren arabera:

LEHENENGOA. Laboral kategoriako ingurumen teknikari lanpostua egonkortzeko merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez aldi baterako enplegua egonkortzeko ezohiko prozesuaren deialdia eta oinarri espezifikoak onartzen dira.

Aipatutako lanpostua aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesu bereziari dagozkio, Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarrian eta zortzigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, eta Enplegu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren 61.6 eta 7. artikuluetan ezarritakoaren arabera, lehiaketa-sistemaren eta txanda librearen bidez.

BIGARRENA. Oinarri espezifikoak onartzea.

Oinarri hauen aurka, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez dakioke alkateari, hilabeteko epean, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean azkenekoz argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke zuzenean, bi hilabeteko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, Donostiako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian.

HIRUGARRENA. Oinarriak onartzeko eta egonkortzeko ezohiko prozesuaren deialdia egiteko ebazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, Alkizako Udalaren iragarki-taulan eta (www.alkiza.eus) webgunean, eta laburpen bat Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzea. Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik hogeitun (20) egun balioduneko epea dago adierazitako lanpostuak betetzeko merezimendu-lehiaketan parte hartzeko eskabideak aurkezteko.

Alkiza, 2022ko abenduaren 16a.—Inaki Irazabalbeitia Fernandez, alkatea. (8388)

AYUNTAMIENTO DE ALKIZA

Anuncio de aprobación de las bases específicas reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre: categoría laboral, puesto de técnico de medio ambiente.

Mediante Decreto de Alcaldía de 16 diciembre de 2022, se ha procedido a la aprobación de la convocatoria y las bases específicas del proceso de estabilización del empleo temporal contenido en la oferta de empleo público, publicada en el BOG el 26 de mayo de 2022 (nº 99) y en el BOPV el 24 de junio de 2022 (nº122) conforme a lo siguiente:

PRIMERO. Aprobar la convocatoria del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y las bases específicas para la estabilización del puesto de Técnico de Medio Ambiente categoría laboral.

El puesto indicado corresponde al proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal, según lo dispuesto en la disposición adicional sexta y la disposición adicional octava de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y conforme a lo establecido en el artículo 61.6 y 7 del texto refundido del estatuto básico del empleado público, por el sistema de concurso y turno libre.

SEGUNDO. Aprobar las bases específicas correspondientes.

Contra las presentes bases podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el alcalde que en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente de su última publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa o bien interponer directamente recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, ante el juzgado de lo contencioso administrativo de Donostia-San Sebastián.

TERCERO. Publicar la presente resolución de aprobación de bases y convocatoria del proceso extraordinario de estabilización en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios y la página web del Ayuntamiento de Alkiza (www.alkiza.eus) y un extracto en el Boletín Oficial del País Vasco y Boletín Oficial del Estado, indicar que a partir de la publicación en el Boletín Oficial del Estado se dispone de un plazo de veinte (20) días hábiles para presentación de las solicitudes para la participación en el concurso de méritos para la provisión de los puestos indicados.

Alkiza, a 16 de diciembre de 2022.—El alcalde, Inaki Irazabalbeitia Fernandez. (8388)

IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. eta 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOIA eta INGURUMEN TEKNIKARIA, LANGILE LABORALA KATEGORIARI DAGOKIONA

BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LA CATEGORIA LABORAL, TÉCNICO DE MEDIO AMBIENTE

1. – Deitutako plazak.
Ingurumen teknikaria, langile laboral kategoriarekin plaza baterako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1. – Plazas convocadas.
Se convoca una plaza de categoría laboral, Técnico de medio ambiente, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

IZENA NOMBRE	Lanpostu Kopurua Número de puestos	Taldea- Grupo	Titulazioa Titulación	Hizkuntz. Eskakizun Perfil lingüístico	Derrig. Data Fecha de preceptivida	Ordainmaila Nivel retributivo	Osagarri espezifiko Complemento especifico	Dedikazioa % Dedicación %
Ingurumen teknikaria/ Técnico de medio ambiente	1	A2	Ingurumenedo biología zientzietako lizentziatua/graduata baso ingeniariaritzako edo agronomoa edo baliokidea/ Licenciado/ grado en ciencias ambientales o biológicas o ingeniería forestal o agrónomo o equivalente	4	2021-07-27 / 27-07-2021	21	3.949,40	20

2- Parte hartzeko baldintzak.
2.1. – Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.
2.2. – Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako modalitatean parte hartzen dutenek, gainera, oinarri orokorretako 3.1 atalean adierazitakoa bete beharko dute. EZ DAGOKIO.
2.3. – A2 azpitaldeko plazak hautatzeko deialdietan izena emateagatik tasaren zenbatekoa honako hau da: 30 euro.
2.4. – Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Ingurumen edo biología zientzietako lizentziatua/gradua edo baso ingeniariaritzako edo agronomoa edo baliokidea titulazioa eskatzen da.

3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.
3.1. – Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, 4 hizkuntza-eskakizuna bete beharko da. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.
3.2. – Era berean, deialdi honen xede diren lanpostuei lotutako zenbait lanpostuk betekizun espezifiko hauek izan ditzakete:
EZ DA EGOKITZEN
Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 8. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatuz beharko dira.

4. – Hautaketa-prozesua.
Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

2.- Requisitos de participación.
2.1.- Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.
2.2.- Las personas que concurren por la modalidad reservada para personas con discapacidad deberán, además, cumplir lo indicado en el apartado 3.1 de las bases generales. NO PROCEDE
2.3.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de plazas del subgrupo A2 es: 30 euros.
2.4.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Licenciado/grado en ciencias ambientales o biológicas o ingeniería forestal o agrónomo o equivalente .

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.
3.1.- En el puestos de trabajo asociado a las plazas objeto de esta convocatoria puede ser requisito de provisión el perfil lingüísticos de euskera 4. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.
3.2.- Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos:
NO PROCEDE
Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 8 de las bases generales.

4.- Proceso selectivo.
El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratu dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzaileria izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 10.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzaileria, lotutako lanpostuak dituzten, 4 hizkuntza-eskakizuna duten eta nahitaezko izaera duten lanpostuak dituzten hautagaien zatia. Bestetik borondatezkoa eta ez baztertzaileria, 4 hizkuntza-eskakizuna ez duten lotutako lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagozkion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatuta behar. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Alkizako Udalarri erregistro horretan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin behar da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuesteko), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu behar dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, laboral kategoriako ingurumen teknikari lanpostuan emakumeen azpiordezkaritazirik dagoelako,

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 10.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico 4, de carácter preceptivo, y de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a las plazas con puestos de trabajo asociados con perfil lingüístico 4 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Alkiza a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 4 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la categoría laboral, puesto de Técnico de medioambiente.

I. ERANSKINA.
MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, Ingurumen teknikaria langile laborala kategorian, A2 taldean edo A2 taldeko eskala eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan, lan egindako egun bakoitzeko 0,0127 puntu.

a.2. Esperientzia espezifiko:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, berezita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Administrazioan Ingurumen teknikari langile laborala kategorian, A2 taldean edo A2 taldeko eskala eta azpieskala baliokideko funtzionario moduan egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,0043 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialan edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administrazio-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 1 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorriz gero.

ANEXO I.
BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcional o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la categoría laboral, puesto de Técnico de Medio Ambiente en el grupo A2, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante o en la condición de personal funcionario en escala y subescala equivalentes del grupo A2, 0,0127 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la categoría laboral Técnico de Medio Ambiente en el grupo A2, en la Administración convocante o en la condición de personal funcionario en escala y subescala equivalentes del grupo A2, 0,0043 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1. - Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 1 punto por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.